

«УТВЕРЖДЁН»  
Постановлением  
Главы Пенжинского  
муниципального района

\_\_\_\_\_ И.А.Синицинский  
«19» марта 2012 г. № 67

« СОГЛАСОВАНО»  
Начальник Управления образования  
Администрации Пенжинского  
муниципального района

\_\_\_\_\_ О.А.Воробьева  
«19 » марта 2012 год

Принят  
Собранием трудового коллектива

Протокол № 1 от «28» февраля 2012 год

**УСТАВ**  
**Муниципального казённого дошкольного**  
**образовательного учреждения**  
**«Таловский детский сад «Солнышко»**  
(новая редакция)

## 1. Общие положения

1.1. Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение «Таловский детский сад «Солнышко» (далее – Учреждение), создано путем изменения типа существующего Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Таловский детский сад «Солнышко» на основании Постановления главы Пенжинского муниципального района от 13.03.2012г. № 59 «О внесении изменений в Приложение № 2 Постановления Главы Пенжинского муниципального района от 01.12.2010г. № 192 «Об утверждении Порядка создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации муниципальных учреждений, а также утверждения уставов муниципальных учреждений и внесения в них изменений».

Учреждение создано в соответствии с законом Российской Федерации «Об образовании», типовым Положением о дошкольном образовательном учреждении и является дошкольным образовательным учреждением общеразвивающего вида.

Учреждение является некоммерческой организацией, по своей организационно-правовой форме относится к казенным учреждениям в соответствии с законодательством Российской Федерации. Финансовое обеспечение деятельности Учреждения осуществляется за счет средств районного бюджета Пенжинского муниципального района на основании бюджетной сметы.

1.2. Полное наименование Учреждения: Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение «Таловский детский сад «Солнышко».

Сокращенное наименование Учреждения: МКДОУ «Таловский детский сад «Солнышко».

1.3. Место нахождения Учреждения: 688861, Российская Федерация, Камчатский край, Пенжинский район, с. Таловка, ул. Советская, 9.

Юридический адрес Учреждения: 688861, Камчатский край, Пенжинский район, с. Таловка, ул. Советская, 9.

1.4. Учредителем муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения является Администрация Пенжинского муниципального района, в лице Главы Пенжинского муниципального района (далее – Учредитель).

Юридический адрес Учредителя: 688850, Камчатский край, Пенжинский район, с. Каменское, ул. Ленина, 12.

1.5. Учреждение осуществляет свою образовательную, правовую и хозяйственно-экономическую деятельность в соответствии с федеральными законами, Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, типовым Положением о дошкольном образовательном учреждении, решениями органов управления образованием, настоящим Уставом, договором между Учреждением и Учредителем, договором между Учреждением и родителями (законными представителями).

1.6. Учреждение является Муниципальным казенным учреждением, которое осуществляет оказание муниципальных услуг, выполнение работ и (или) исполнение муниципальных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления, финансовое обеспечение деятельности которого осуществляется за счет средств соответствующего бюджета на основании бюджетной сметы.

1.7. Учреждение не отвечает по обязательствам Учредителя. Учредитель не несет ответственности по обязательствам Учреждения.

1.8. Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, бюджетную смету, расчетный, и другие счета в органах Федерального казначейства, печать со своим наименованием, печать с гербом Российской Федерации, штамп и бланки со своим наименованием.

1.9. Учреждение приобретает права юридического лица в части ведения уставной финансово-хозяйственной деятельности, направленной на подготовку образовательного процесса, с момента регистрации.

1.10. Учреждение осуществляет образовательную деятельность и приобретает права на льготы, предоставляемые законодательством Российской Федерации, с момента выдачи ему лицензии на образовательную деятельность.

Лицензирование Учреждения проходит в порядке, установленном законом Российской Федерации.

1.11. Отношения между Учредителем и Учреждением определяются договором, заключенных между ними в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.12. Учреждение в целях выполнения стоящих перед ними задач имеет право устанавливать прямые связи с предприятиями, учреждениями и организациями.

1.13. Учреждение несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за невыполнение функций, определенных его Уставом;

- качество реализуемых образовательных программ;
- соответствие принимаемых форм, методов и средств организации образовательного процесса возрастным, психофизиологическим особенностям, интересам и потребностям детей;
- жизнь и здоровье детей и работников учреждения во время образовательного процесса.

1.14. В Учреждении не допускается создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций. Образование и воспитание носит светский характер.

1.15. Учреждение исполняет обязанности по организации и ведению воинского учета граждан в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Персональная ответственность за проведение этой работы возлагается на заведующего Учреждением.

1.16. Учреждение обязано соблюдать принципы государственной политики в области образования.

## **2. Цели, задачи и предмет деятельности Учреждения**

2.1. Целью Учреждения является всестороннее формирование личности ребенка с учетом особенностей его физического, психического развития, индивидуальных возможностей и способностей, подготовка к обучению в школе, развитие и совершенствование образовательного процесса, осуществление дополнительных мер социальной поддержки воспитанников и работников Учреждения.

2.2. Основными задачами Учреждения является:

- охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей;
- обеспечение познавательно-речевого, социально-личностного, художественно-эстетического и физического развития детей;
- воспитание гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье с учетом возрастных особенностей детей;
- осуществление необходимой коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии детей;
- взаимодействие с семьями детей для обеспечения полноценного развития детей;
- оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития детей.

2.3. Предметом деятельности Учреждения является:

- реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в группах общеразвивающей направленности с приоритетным осуществлением деятельности по развитию детей по нескольким направлениям, таким как познавательно-речевое, социально-личностное, художественно-эстетическое и физическое;
- реализация дополнительных образовательных программ (научно-технической, спортивно-технической, художественной, физкультурно-спортивной, туристско-краеведческой, эколого-биологической, военно-патриотической, социально-педагогической, социально-экономической, естественнонаучной, художественно-эстетической направленности и др.); воспитание, обучение и развитие, а также присмотр, уход и оздоровление детей в возрасте от одного года до семи лет;
- медицинская деятельность для реализации целей и задач учреждения;
- оказание платных дополнительных образовательных услуг.

2.4. Учреждение в целях выполнения стоящих перед ним задач имеет право устанавливать прямые связи с предприятиями, учреждениями и организациями, в т. ч. и иностранными.

2.5. Учреждение несет в установленном законодательством РФ порядке ответственность:

- за выполнение функций, определенных Уставом;
- реализацию в полном объеме основной общеобразовательной программы дошкольного образования;
- качество реализуемых образовательных программ;
- соответствие применяемых форм, методов и средств организации образовательного процесса возрастным, психофизиологическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям детей;
- жизнь и здоровье детей и работников Учреждения во время образовательного процесса.

2.6. Организация питания в Учреждении возлагается на администрацию Учреждения. Учреждение обеспечивает гарантированное сбалансированное питание детей в соответствии с их возрастом и временем пребывания в Учреждении по нормам, утвержденным законодательными актами Российской Федерации, нормативными документами Учредителя.

Устанавливается четырехразовая кратность питания детей.

Контроль за качеством питания (разнообразием), витаминизацией блюд, вкусовыми качествами пищи, санитарным состоянием продуктов, правильностью хранения, соблюдением сроков реализации продуктов возлагается на заведующего Учреждением.

2.7. Медицинское обслуживание детей в Учреждении обеспечивают органы здравоохранения. Медицинское обслуживание может осуществляться штатным или специально закрепленным органами здравоохранения за Учреждением, медицинским персоналом. Медицинский персонал наряду с администрацией несет ответственность за здоровье и физическое развитие детей, проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режима и обеспечение качества питания.

2.8. Все работники Учреждения проходят бесплатное медицинское обследование (не реже 1 раза в год), которое проводится за счет средств Учредителя.

Учреждение обязано предоставить помещение с соответствующими условиями для работы медицинских работников, осуществлять контроль их работы в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников Учреждения.

### **3. Организация образовательного процесса**

3.1. Содержание образовательного процесса в Учреждении определяется образовательной программой дошкольного образования, разрабатываемой, принимаемой и реализуемой им самостоятельно в соответствии с федеральными государственными требованиями к структуре основной общеобразовательной программы дошкольного образования, утв. приказом Минобрнауки России от 23.11.2009 № 655 (далее – федеральные

государственные требования к структуре основной общеобразовательной программы дошкольного образования).

3.2. Воспитание и обучение детей в Учреждении ведется на русском языке.

3.3. Основной структурной единицей Учреждения является группа общеразвивающей направленности для детей дошкольного возраста.

В группы могут включаться как дети одного возраста, так и дети разных возрастов.

Группы могут функционировать в режиме полного дня (12-часового пребывания), сокращенного дня (8–10-часового пребывания), продленного дня (14-часового пребывания) и круглосуточного пребывания. По запросам родителей (законных представителей) возможна организация работы групп также в выходные и праздничные дни.

Количество групп в Учреждении определяется Учредителем исходя из их предельной наполняемости.

3.4. Предельная наполняемость в группах общеразвивающей направленности и в разновозрастных группах общеразвивающей направленности определяется Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении и постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 22.07.2010 № 91 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.2660-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях"»

В случае уменьшения нормативного числа воспитанников комплектуются разновозрастные группы.

3.5. Учреждение работает круглогодично по пятидневной рабочей неделе с 10,5 часовым пребыванием детей (с 08.00–18-30) - 3 группы.

3.6. Режим работы дошкольных групп:

Продолжительность занятий в дошкольных группах:

- группа раннего развития не более 10 минут;
- младшая группа 15 минут;
- средняя группа 20 минут;
- старшая группа 20-25 минут
- подготовительная группа 25-30 минут.

Перерыв между занятиями не менее 10 минут. Количество занятий для детей старшего возраста во второй половине дня не чаще 2-3 раз в неделю продолжительностью 25 минут. Дошкольные группы формируются в соответствии с возрастом воспитанников.

3.7. В Учреждении в установленном порядке при наличии необходимых материально-технических условий и кадрового обеспечения (в пределах выделенных средств) могут быть открыты группы кратковременного пребывания детей. Группы кратковременного пребывания функционируют по гибкому режиму: от двух до пяти раз в неделю, от двух до пяти часов в день в зависимости от потребностей родителей (законных представителей).

3.8. Учреждение в установленном порядке при наличии условий организует деятельность семейных групп, являющихся структурными подразделениями муниципального казённого образовательного учреждения «Таловский детский сад «Солнышко». Структурные подразделения осуществляют свою деятельность на основании положений, разрабатываемых на основании примерных положений, утвержденных нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Камчатского края, Пенжинского муниципального района. Положения о структурных подразделениях утверждаются заведующим.

3.9. Учреждение может реализовывать дополнительные образовательные программы по следующим направленностям:

- художественно-эстетическая;
- научно-техническая;
- социально-педагогическая;
- военно-патриотическая;
- эколого-биологическая;
- спортивно-техническая;
- физкультурно-спортивная;
- культурологическая;
- естественнонаучная;
- туристско-краеведческая;
- социально-экономическая и иным.

3.10. Учреждение вправе оказывать платные дополнительные образовательные услуги.

3.11. К платным образовательным услугам не относятся:

- снижение установленной наполняемости групп;
- деление групп на подгруппы при реализации основных образовательных программ;
- реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования;
- подгрупповые и групповые занятия в рамках основной общеобразовательной программы.

Для предоставления платных дополнительных образовательных услуг в предусмотренных законодательством Российской Федерации случаях Учреждение обязано получить лицензию.

#### **4. Комплектование Учреждения**

4.1. Порядок приема в Учреждение определяет Учредитель.

4.2. В Учреждение принимаются дети в возрасте от одного года до семи лет.

4.3. Прием детей в Учреждение осуществляется заведующим на основании путевки, выданной комиссией по комплектованию муниципальных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования Пенжинского

муниципального района, по письменному заявлению родителей (законных представителей).

4.4. Родители (законные представители) при приеме в Учреждение предъявляют:

- документ, удостоверяющий личность одного из родителей (законных представителей);
- путевку комиссии по комплектованию муниципальных образовательных учреждений;
- свидетельство о рождении ребенка (копия заверяется в Учреждении);
- медицинскую карту о состоянии здоровья ребенка.

При приеме детей Учреждение обязано ознакомить родителей (законных представителей) с уставом, лицензией на право ведения образовательной деятельности и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

4.5. Преимущественное право поступления имеют категории лиц, установленные законодательством Российской Федерации.

4.6. Между Учреждением и родителями (законными представителями) заключается договор, которым регулируются взаимные права, обязанности и ответственность сторон, возникающие в процессе обучения, воспитания, присмотра и ухода.

4.7. Родители (законные представители) детей, посещающих образовательные организации, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования, имеют право на получение в установленном Законом порядке компенсации части платы, взимаемой за содержание детей в указанных организациях.

4.8. Отчисление детей из Учреждения проводится заведующим в следующих случаях:

- по заявлению родителей (законных представителей);
- при наличии медицинского заключения о состоянии здоровья, препятствующего его дальнейшему пребыванию в учреждении;
- за неоднократные грубые нарушения условий договора между Учреждением и родителями (законными представителями).

4.9. Отчисление воспитанников оформляется путем расторжения договора с родителями (законными представителями).

## **5. Права и обязанности участников образовательного процесса**

5.1. Участниками образовательного процесса Учреждения являются дети, их родители (законные представители), педагогические работники и иные работники Учреждения.

5.2. Взаимоотношения между Учреждением и родителями (законными представителями) регулируются договором, включающим в себя взаимные права, обязанности и ответственность сторон, возникающие в процессе воспитания, обучения, развития, присмотра, ухода и оздоровления детей, длительность пребывания ребенка в Учреждении, а также расчет размера



платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за содержание ребенка в Учреждении.

5.3. Каждый воспитанник имеет право:

- на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования;
- удовлетворение потребности в общении;
- развитие своих творческих способностей и интересов;
- защиту своего достоинства;
- защиту от всех форм психического и физического насилия.

5.4. Родители (законные представители) воспитанников имеют право:

- принимать участие в работе совета Учреждения;
- вносить предложения по улучшению работы с детьми;
- требовать выполнения Учреждением обязанностей по уходу, охране и укреплению здоровья, воспитанию и обучению ребенка в условиях и форме, предусмотренных договором;

-консультироваться с педагогическими работниками Учреждения по проблемам воспитания и обучения;

- вносить предложения по организации платных дополнительных услуг.

5.5. Родители (законные представители) воспитанников обязаны:

- заложить основы интеллектуального, нравственного, физического развития ребенка в младенческом возрасте;
- своевременно оплачивать содержание ребенка в Учреждении;
- своевременно ставить в известность Учреждение о возможном отсутствии ребенка или его болезни;
- выполнять условия договора с Учреждением.

5.6. Иные права и обязанности родителей (законных представителей) воспитанников определяются договором, заключенным с Учреждением.

5.7. Педагогические работники Учреждения имеют право:

- на защиту профессиональной чести и достоинства;
- свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной Учреждением;

-повышение квалификации;

-аттестацию на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию и получение ее в случае успешного прохождения аттестации;

-предоставление длительного отпуска сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы;

-сокращенную рабочую неделю, удлиненный оплачиваемый отпуск, досрочную трудовую пенсию, социальные гарантии и льготы, установленные законодательством Российской Федерации;

-участие в самоуправлении Учреждением.

5.8. Работники Учреждения обязаны:

-соблюдать требования устава, правила внутреннего трудового распорядка;

-соответствовать требованиям должностных характеристик;

- выполнять условия трудового договора;
- заботиться о защите прав и свобод воспитанников, уважать права их родителей (законных представителей);
- охранять жизнь и здоровье детей;
- защищать ребенка от всех форм физического и психологического насилия;
- уважать честь и достоинство воспитанников их родителей (законных представителей);
- сотрудничать с семьей по вопросам воспитания и обучения ребенка.

5.9. Педагогические работники и иные работники Учреждения в обязательном порядке проходят периодические медицинские обследования, которые проводятся за счет средств Учредителя.

## **6. Порядок комплектования персонала**

6.1. Для работников Учреждения работодателем является данное Учреждение.

К педагогической деятельности в Учреждении допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

6.2. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
- признанные недееспособными в порядке, установленном гл. 31 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации от 14.11.2002 № 138-ФЗ;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

6.3. Отношения работника и Учреждения регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации.

6.4. Учреждение устанавливает заработную плату работников в зависимости от квалификации работника, сложности, интенсивности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) в пределах бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда.

6.5. Дополнительными основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются:

- повторное грубое нарушение устава Учреждения в течение года;
- применение, в т. ч. однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над воспитанниками.

## **7. Имущество и финансово-хозяйственная деятельность Учреждения**

7.1. Имущество Учреждения является собственностью Пенжинского муниципального района и может быть использовано только для осуществления целей деятельности Учреждения.

7.2. Имущество Учреждения закрепляется за ним на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации Комитетом по управлению муниципальной собственностью и земельным отношениям администрации Пенжинского муниципального района.

Право оперативного управления имуществом возникает с момента фактической передачи имущества, оформленной соответствующим актом приема-передачи.

Земельные участки, необходимые для выполнения Учреждением своих уставных задач, предоставляются ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

Учреждение владеет, пользуется, распоряжается закрепленным за ним имуществом в соответствии с его назначением, уставными задачами деятельности и в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Учреждение не вправе отчуждать либо иным способом распоряжаться имуществом без согласия собственника имущества.

7.4. В отношении закрепленного имущества учреждение обязано:

- эффективно использовать имущество;
- обеспечивать сохранность и использование имущества строго по целевому назначению;
- не допускать ухудшения технического состояния имущества (это требование не распространяется на ухудшения, связанные с нормативным износом этого имущества в процессе эксплуатации);

- осуществлять капитальный и текущий ремонт имущества с возможным его улучшением в пределах выделенного финансирования;
- осуществлять амортизацию и восстановление изнашиваемой части имущества.

7.5. Источниками формирования имущества Учреждения являются:

- бюджетные средства;
- имущество, закрепленное за ней на праве оперативного управления;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- иные источники, не запрещенные действующим законодательством.

7.6. Учреждение осуществляет операции с бюджетными средствами через лицевые счета, открытые ей в соответствии с действующим законодательством.

7.7. Финансовое обеспечение деятельности Учреждения осуществляется за счет средств районного бюджета Пенжинского муниципального района и на основании бюджетной сметы.

7.8. Контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, закреплённого за Учреждением на праве оперативного управления осуществляет Комитетом по управлению муниципальной собственностью и земельным отношениям администрации Пенжинского муниципального района.

7.9. Заключение и оплата Учреждением муниципальных контрактов, иных договоров, подлежащих исполнению за счет средств районного бюджета производятся от имени Пенжинского муниципального района в пределах лимитов бюджетных обязательств, если иное не установлено Бюджетным кодексом Российской Федерации, и с учетом принятых и не исполненных обязательств.

7.10. В случае уменьшения казенному учреждению как получателю бюджетных средств главным распорядителем бюджетных средств ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, приводящего к невозможности исполнения казенным учреждением бюджетных обязательств, вытекающих из заключенных им муниципальных контрактов, иных договоров, казенное учреждение должно обеспечить согласование в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов для государственных и муниципальных нужд новых условий по цене и (или) количеству (объемам) товаров (работ, услуг) муниципальных контрактов, иных договоров.

## **8. Порядок управления Учреждением**

8.1. Учредитель:

- осуществляет контроль за финансовой и хозяйственной деятельностью Учреждения;
- осуществляет надзор и контроль за исполнением Учреждением федеральных государственных требований к структуре основной

общеобразовательной программы дошкольного образования и условиям ее реализации;

- осуществляет надзор за исполнением Учреждением законодательства Российской Федерации в области образования;

- направляет обязательные для исполнения распоряжения (приказы) об устранении выявленного нарушения законодательства Российской Федерации в области образования и (или) настоящего Устава;

- утверждает устав Учреждения, изменения и дополнения к нему;

- принимает решение о переименовании, ликвидации и (или) реорганизации Учреждения.

8.2. Управление Учреждением осуществляется на принципах единоначалия и самоуправления.

8.3. Общее руководство Учреждением осуществляет совет Учреждения.

8.3.1. В состав совета входят все педагогические работники.

8.3.2. Совет решает вопросы своей деятельности на заседании.

8.3.3. Заседания совета проводятся не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Заседания совета правомочны, если на них присутствовало не менее половины его состава. Решения совета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих.

8.3.5. На заседаниях совета с правом совещательного голоса могут присутствовать все желающие работники Учреждения и родители (законные представители) воспитанников.

8.3.6. Совет Учреждения:

- определяет направление воспитательно-образовательной и оздоровительной деятельности Учреждения;

- устанавливает виды платных дополнительных образовательных услуг;

- принимает программы воспитания и обучения детей в Учреждении;

- рассматривает и утверждает методические направления работы с детьми в различных группах, а также все другие вопросы содержания, методов и форм воспитательно-образовательного процесса;

- рассматривает вопросы повышения квалификации и переподготовки кадров;

- разрабатывает и утверждает типовой договор с родителями (законными представителями) воспитанников;

- утверждает локальные акты в рамках своей компетенции.

8.4. Непосредственное управление текущей деятельностью Учреждения осуществляет прошедший соответствующую аттестацию заведующий.

8.4.1. Заведующий назначается и освобождается от занимаемой должности распоряжением (приказом) Учредителя в соответствии с действующим трудовым законодательством на основании трудового договора, заключаемого на срок до пяти лет.

Заведующий осуществляет руководство Учреждением в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим уставом и несет ответственность за деятельность Учреждения.

8.4.2. Заведующий Учреждения:

- действует от имени Учреждения и представляет его в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности без доверенности;
- выдает доверенности;
- осуществляет формирование контингента воспитанников в пределах оговоренной лицензией квоты;
- издает приказы, распоряжения в рамках своей компетенции;
- планирует и организует работу Учреждения и образовательного процесса, осуществляет контроль за ходом и результатами образовательного процесса, отвечает за качество и эффективность работы Учреждения;
- разрабатывает программу развития Учреждения, представляет ее на утверждение совету Учреждения и организует ее реализацию;
- анализирует образовательные запросы и интересы родителей (законных представителей) и детей района;
- организует работу по исполнению решений вышестоящих органов управления;
- организует работу по подготовке Учреждения к лицензированию;
- готовит и представляет совету Учреждения письменный отчет по итогам учебного и финансового года;
- устанавливает и изменяет штатное расписание, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации принимает на работу и увольняет педагогический и обслуживающий персонал Учреждения, определяет должностные обязанности работников, создает условия для повышения их профессионального мастерства;
- устанавливает заработную плату работникам Учреждения, в т. ч. надбавки и доплаты к должностным окладам, порядок и размер их премирования;
- обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников и работников;
- осуществляет финансово-хозяйственную деятельность;
- в пределах предоставленных ему прав и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации распоряжается имуществом и денежными средствами Учреждения, открывает счета в органах казначейства, обладает правом первой подписи финансовых документов, обеспечивает рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств;
- обеспечивает учет, сохранность и пополнение учебно-материальной базы, учет и хранение документации, организует делопроизводство, ведение бухгалтерского учета и статистической отчетности;
- в пределах своей компетенции издает приказы и распоряжения, обязательные для выполнения всеми работниками Учреждения;
- решает другие вопросы деятельности Учреждения, не отнесенные к компетенции совета Учреждения и Учредителя.

## **9. Порядок изменения Устава**

9.1. Устав Учреждения (новая редакция, изменения к нему) разрабатывается и принимается коллективом Учреждения для вынесения его на утверждение.

9.2. Устав Учреждения (новая редакция, изменения к нему) утверждается Учредителем по согласованию с Комитетом по управлению муниципальной собственностью и земельным отношениям администрации Пенжинского муниципального района в части имущества и подлежит регистрации в порядке, установленном законодательством.

9.3. В связи с регистрацией настоящего Устава утрачивает силу редакция устава муниципального дошкольного образовательного учреждения «Таловский детский сад «Солнышко», зарегистрированная Постановлением Главы Пенжинского района Камчатского края за № 85 от 21 июня 2010 года.

## **10. Перечень видов локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения**

10.1. Для обеспечения уставной деятельности Учреждение вправе принимать следующие виды локальных актов:

- распоряжение;
- приказ;
- решение;
- инструкция;
- расписание;
- график;
- правила;
- план;
- распорядок;
- договор;
- положение;

иные локальные акты, принятые в установленном порядке и в рамках имеющихся у Учреждения полномочий.

10.2. Локальные акты не должны противоречить законодательству Российской Федерации и настоящему уставу.

## **11. Изменение типа, реорганизация и ликвидация Учреждения**

11.1. По решению Учредителя может быть изменен тип Учреждения на автономное или казенное. Изменение типа не является реорганизацией.

Учреждение может быть реорганизовано путем присоединения, выделения, слияния и разделения.

11.2. При реорганизации Учреждения в форме выделения филиала в самостоятельное юридическое лицо, присоединения к Учреждению юридического лица, не являющегося образовательным учреждением, а также создании автономного образовательного учреждения путем изменения типа

Учреждения, Учреждение вправе осуществлять определенные в его Уставе виды деятельности на основании лицензии до окончания срока ее действия.

При изменении статуса (типа) Учреждения или его реорганизации в иной не указанной в абзаце первом настоящего пункта форме лицензия утрачивает силу, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

11.3. Ликвидация Учреждения может осуществляться:

по решению Учредителя;

по решению суда в случае осуществления Учреждением деятельности без надлежащей лицензии, либо деятельности, запрещенной законодательством Российской Федерации, либо деятельности, не соответствующей его уставным целям.

11.4. Ликвидация считается завершенной, а Учреждение – прекратившим свое существование с момента внесения записи об этом в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.5. Ликвидация Учреждения производится ликвидационной комиссией, назначенной Учредителем, а в случаях прекращения деятельности Учреждения по решению суда или арбитражного суда – ликвидационной комиссией, назначаемой этими органами.

11.6. При ликвидации имущество Учреждения используется в уставных целях или передается в районный бюджет Пенжинского муниципального района.

11.7. При реорганизации Учреждения все документы передаются в соответствии с установленными правилами учреждению-правопреемнику. При ликвидации документы передаются в Архив Пенжинского муниципального района.